

# 金隆铜业有限公司招聘简章

- 一、公司性质： 中日合资·大型铜业公司（国有控股）， **世界500强**成员（**铜陵有色金属集团控股有限公司**）子公司。
- 二、企业规模： 注册资本 8 亿多元， 年产高纯阴极铜 45 万吨、金 9.6 吨、银 386 吨、硫酸 120 万吨， 是安徽省及中国有色行业最大的中外合资企业， 年销售收入近 350 亿元， 劳动生产率处于国内领先水平。
- 三、企业特色： 中国第一座主要依靠国内力量自行设计施工的铜冶炼公司； 管理领先、成本最低； 自主管理、工序服从； 规范经营、绿色发展； 资源利用最优化、价值创造最大化； 践行“绿色发展、技术创新、管理卓越、智能制造、适应市场、成本领先”的发展战略。
- 四、公司地址（工作所在地）： 安徽省铜陵市（**中国古铜都，交通便利，距市区 5 公里，处长江之滨，毗邻 4A 级景区——滨江公园、天井湖公园**）
- 五、招聘专业及要求
- 冶金工程、化学工程、机械类、电气工程、测控技术与仪器、能源与动力工程、矿物加工、安全工程、会计学/财务管理、思想政治/新闻学、法学 日语专业翻译
- 要求： 2023 年应届毕业生，本科及以上学历， 成绩优异者优先录取。

## 六、职业晋升通道



## 七、相关待遇

- 1、工资标准。 工资项目： 岗能工资、月度绩效、 年度绩效、津补贴等， **月收入 7 千—28 千元**（职位晋升可实现薪酬**跳跃式增长**）； 公司激励政策多元化， 鼓励员工参加“JIA”活动、技术攻关改造、 劳动竞赛、合理化建议、 管理创新等各种专项奖励。
- 2、五险两金。 缴纳养老、 医疗、工伤、失业、 生育保险， 在发放工资等当期收入以外， 公司另行缴纳住房公积金和企业年金等远期收入， 此部分收入**每年 5 万—10 万元**， 存入员工个人帐户， 由员工根据地方政府及企业相关规定支配使用。
- 3、单身公寓。 三居室， 电视、 空调、洗衣机、热水器、灶具等生活设施一应俱全， 2-3 人合住。 若公寓数量不足， 则提供相应水平的租房补助。
- 4、 班间餐。 每月在餐卡中注资260元， 刷卡消费， 公司现场餐厅就餐。
- 5、 津 补 贴。 通讯补贴、通勤补贴、 高温补贴、小劳保津贴、取暖费等。
- 6、 健康检查。 公司每年免费安排员工身体健康检查。
- 7、 疗 休 养。 提供国内外旅游疗休养机会。
- 8、 带薪休假。 执行国家法规和公司相关规定， 见习期满后享受带薪年假。
- 9、 教育培训。 新员工一年入职培训规划， 老员工分层分类确定需求， 多种方式组织国内外

培训。

10、其他。公司建立青年人才关爱和培养机制，为青年员工的快速成长提供多通道晋升创造有利条件。

**购房补贴：**引进的博士、硕士、本科、大专等产业人才，分别可申请30万元、12万元、8万元、5万元购房房票。在符合公积金贷款上级有关政策前提下，适度提高引进人才的公积金贷款额度。

**生活补贴：**引进的博士、硕士、本科、大专等产业人才，分别给予每人每月4000元、3000元、2000元、1000元生活补贴，最长补贴3年。

#### 八、联系方式

联系人：

倪先生0562 - 3868026 (1 3856269698) 微信同号; QQ799571147

网 址：[www.jinlongcopper.com](http://www.jinlongcopper.com)

邮 箱：[nigb@jinlongcopper.com](mailto:nigb@jinlongcopper.com)



